

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35016 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات تشخيصية-راميدا

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: خالد دعادر

الوظيفة: مدير علاقات مستثمرين ودمج واستحواذ

البريد الالكتروني الخاص به: [khaled.daader@rameda.com](mailto:khaled.daader@rameda.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

1. حماية البيئة و الحد من التلوث و توفير إستهلاك الطاقة.

2. الحد من المخلفات عن طريق بحث سبل (تقليل المخلفات من المصدر-إعادة الإستخدام-إعادة التدوير-

استخلاص الطاقة-المعالجة و التخلص الآمن منها).

3. تأمين طبي للعاملين بالشركة (شركة رعاية طبية).

4. توفير بيئة عمل صحية وأمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في

الشركة، وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية

تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون

العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

5. إستبدال مصادر الطاقة المسببة للإنبعاثات الكربونية بأخرى اقل منها

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

## نايعة من داخل الشركة ومستعدة من سياسات عالمية مثل مبادرة الامم المتحدة UNGC و SDGs

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الإقتصادي من خلال العنصر البشري و الأجهزة المتاحة و التكنولوجيا الحديثة و الإعتماد المالى و ذلك على النحو التالى :  
تحديد (الأنشطة – المنتجات - الخدمات) لدراسة ابعادها البيئية و تأثيراتها على البيئة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

فيما يخص المخلفات(الصلبية-السائلة):

عن طريق التداول و التخزين و التخلص الآمن منها وبحث سبل الإستفادة من المخلفات عن طريق (إعادة التدوير – إعادة الإستخدام).

فيما يخص إستهلاك المياه:

تأكيداً للسياسة النايعة من داخل الشركة لتحقيق الإستدامة المائية و الإستغلال الأمثل لمواردها للتوافق مع السياسة الوطنية فى معالجة المياه قامت الشركة بإنشاء محطات معالجة لمياه (الصرف الصحى – الصرف الصناعى) لإعادة استخدامها.

فيما يخص الطاقة:

إستخدام التكنولوجيا المتطورة فى التصنيع.

إستبدال مصادر الطاقة الملوثة للبيئة بأخرى نظيفة.

هل تحدد الشركة أى أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحرارى؟ نعم

تقليل الأحمال خلال فترة الإحتباس الحرارى

تحسين خدمات النقل الخاص بالشركة

إستبدال مصادر الطاقة الملوثة بأخرى نظيفة على البيئة

إستخدام انواع من الفريون اقل فى الإنبعاثات

هل لدى الإدارة أى نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO

14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001:2015

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

عن طريق إعداد دراسات مدعمة بالقياسات البيئية ويتم نشرها على الموقع الإلكتروني بشكل دوري GHG study

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم احتساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً عن طريق المتابعة الدورية لمصادر الطاقة بالمنشأة  
و من خلال الجهات الرسمية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم احتساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً عن طريق المتابعة الداخلية الدورية  
كمخطط الإتزان المائي.  
مخطط إتزان كمي و نوعي

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسب الطاقة التي يتم توفيرها سنوياً عن طريق مقارنة الإستهلاكات بالطاقة الإنتاجية ويتم نشرها  
في تقرير الاستدامة

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

وبدأت راميدا أيضاً في قياس كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها بداية من عام 2022.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن  
وجد)؟ نعم

المتابعة الإلكترونية لمصادر دخول و خروج المياه وقد قامت راميدا بإنشاء أول محطة تابعة للشركة لمعالجة  
المياه والتي تم الانتهاء منها في إبريل 2022 وبدأت راميدا في قياس كمية المياه المعالجة والمعاد  
استخدامها بداية من عام 2022.

#### 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم  
معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم ذلك عن طريق إتباع خطة طويلة الأجل للتوافق مع القوانين و التشريعات المنظمة لذلك و أيضاً تنفيذ بنود  
قانون 202 لسنة 2020 و لائحته التنفيذية

### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف  
(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

نوع التعاقد النسبية

العمالة المؤقتة %8.09

العمالة الدائمة 36.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور  
والإناث؟ نعم

النوع النسبية

إناث 82.

ذكور 17.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث  
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

المبتدئين - المستوى المتوسط النسبية

الاناث 7.

الذكور 3.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث  
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

الادارة العليا النسبية

الاناث 6.

الذكور 4.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط  
الأجور للإناث؟ نعم

0.993

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على  
أساس سنوي؟ نعم

19%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على  
أساس سنوي؟ نعم

40%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو  
المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟  
هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

العنف والتحرش - تنص مدونة قواعد السلوك المنشورة على موقعنا الإلكتروني بأن الشركة لا تقبل أو تتسامح مع سلوكيات التحرش أو العنف، وأن ارتكاب أي من هذه الأفعال سيؤدي إلى خضوع فاعلها للتحقيق واتخاذ إجراءات تأديبية. إلى جانب ذلك، تعمل الشركة حالياً على إعداد سياستها الرسمية التي تعرف ممارسات التحرش الجنسي وتمنع وقوعها في مكان العمل، كما تنص على الإجراءات التي سيتم اتخاذها ضد المخالفين لها وتتعهد بحماية سرية بيانات مقدم الشكوى  
عدم التمييز - لا تتهاون راميدا مع أي ممارسات تمييز تتم في بيئة العمل وتمنع حدوث أي تحيز قائم أو محتمل على أساس الصفات التي تشمل ولا تقتصر على: السن أو النوع الاجتماعي أو العرق أو الوضع الاجتماعي أو الدين. وفي إطار حرص الشركة على التحقيق بشكل وافٍ في أي بلاغات عن ممارسات التمييز لتحديد الإجراءات المناسبة، تعمل الشركة على إعداد وتطبيق سياسة رسمية التي تقوم بتعريف ممارسات التمييز، وتؤكد على مبدأ الشركة الذي يقوم على تكافؤ الفرص، وتحدد الإجراءات التأديبية التي سيتم اتخاذها بحق المخالفين، إلى جانب التعهد بحماية سرية بيانات مقدم الشكوى.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟  
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تحرص راميدا على توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

يوجد عدد (1) مصابين خلال العام الماضي و لا يوجد اي حوادث جسيمة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تحرص راميدا على توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

- يمنع منعاً باتاً تشغيل كل ما هو دون الـ 18 سنة في الشركة .
- لا تتهاون راميداً أو تتسامح مع استخدام العمالة القسرية أو عمالة الأطفال، ولا تسمح بأي شكل من أشكال استغلال الأطفال في أنشطتها التشغيلية أو منشأتها التابعة. وتمنع الشركة تعيين الأطفال قبل بلوغهم السن القانونية لانتهاء من مراحل التعليم الإلزامي كما تنص عليه اتفاقيات منظمة العمل الدولية. وتتوقع الشركة من جميع موزعيها الالتزام بنفس المعايير والامتثال للقوانين المعمول بها في البلدان التي يشملها نطاق عملهم.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا نتحكم في سياسات الشركات الأخرى .

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟  
نعم

تتبع الشركة كل متطلبات قانون العمل المصري ومتطلبات افصاح UNGC و SDGS

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا نتحكم في سياسات الشركات الأخرى .

### سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

علي الموقع الإلكتروني والتقرير السنوي .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

علي الموقع الإلكتروني والتقرير السنوي .

#### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

مدونة قواعد السلوك المهني الى جانب سياسات الامتثال و مكافحة الرشوة و الفساد يتم ارسالهم بصفه دوريه للموظفين مع اجراء محاضرات توعيه، كذلك تحرص الشركة على تقديم مدونه لقواعد السلوك للأطراف الخارجيه التي تتعامل او تقدم خدمات لصالح الشركة او نيابة عنها

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

جميع الموظفين وقعوا على اتفاقية عدم الإفصاح و موجوده في ملفاتهم الوظيفيه تحت اشراف ادارة الموارد البشرية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

لا تنشر راميدا تقارير الاستدامة التي تدعو إليها منظمات المبادرة العالمية للتقارير أو مشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون ومجلس معايير محاسبة الاستدامة واللجنة الدولية لإعداد التقارير المتكاملة والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومع ذلك تقوم بنشر تقارير الاستدامة للمعايير البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة بشكل ربع سنوي منذ عام 2020، كما تتضمن التقارير السنوية قسماً مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديداً الأهداف رقم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتضمن التقارير السنوية قسماً مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديداً الأهداف ر تتضمن التقارير السنوية قسماً مخصص للاستدامة.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم



تعرض التقارير السنوية التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديداً الأهداف ر تتضمن التقارير السنوية قسماً مخصص للاستدامة وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديداً الأهداف رقم 16-13-12-10-8-7-6-5-4-3. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. رقم 16-13-12-10-8-7-6-5-4-3. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديداً الأهداف رقم 16-13-12-10-8-7-6-5-4-3. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. رقم 16-13-12-10-8-7-6-5-4-3. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم راميدا بخدمة المجتمعات المحيطة ولذلك تدعم القوافل الطبية من خلال التبرع بالأدوية لمنظمات المجتمع المدني في الوجه البحري وفي صعيد مصر ضمن إطار الشراكة مع وزارة الصحة

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

شركة راميدا لا تمتلك إطاراً محددًا لقياس أثر استثماراتها على المجتمعات المحيطة بأعمالنا .

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

على الرغم من أن شركة راميدا لا تمتلك إطاراً محددًا لقياس أثر استثماراتها على المجتمعات المحيطة بأعمالنا، غير أن الشركة تلتزم بخدمة المجتمعات المحيطة ولذلك تدعم القوافل الطبية من خلال التبرع بالأدوية لمنظمات المجتمع المدني في الوجه البحري وفي صعيد مصر ضمن إطار الشراكة مع وزارة الصحة.

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا تقوم أطراف خارجية مستقلة بمراجعة تقارير الإفصاح الخاصة بممارسات الاستدامة التي تنشرها شركة راميدا